

COMUNE DI VALSOLDA

Provincia di Como

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
della Sindaca

Verbale n° 3/2024

Nel giorno 23 ottobre 2024 in sede esterna al Palazzo comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. proposta di valutazione dei Funzionari di Elevata Qualificazione per l'anno 2023

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei Dirigenti/Funzionari di Elevata Qualificazione e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):

- a) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti/Funzionari di Elevata Qualificazione di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

VISTO l'art. 10 comma 3 Dlgs 33/2013

3. Gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

VISTO l'art. 44 Dlgs 33/2013 - Compiti degli organismi indipendenti di valutazione

1. L'organismo indipendente di valutazione verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei Dirigenti/Funzionari di Elevata Qualificazione dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

procede

alle valutazioni dando atto che:

- I Funzionari di Elevata Qualificazione hanno fornito un report attestante il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano Performance/PDO, validati e pesati dal Nucleo secondo la Metodologia vigente, come da riepilogato nell'allegato 1;
- i Funzionari di Elevata Qualificazione hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, parzialmente conformi ai principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito;
- per ogni Funzionario di Elevata Qualificazione si sono raccolte le valutazioni dei comportamenti professionali da parte della Sindaca;
- si è proceduto alla verifica dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del Dlgs. 33/2013 rispetto alla griglia di valutazione del 2023;

prende atto

della modalità di erogazione del premio di risultato secondo la metodologia di Valutazione vigente.

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispone la valutazione dei Funzionari di Elevata Qualificazione per l'anno 2023 come da schede allegate.

Si invitano

i Funzionari di Elevata Qualificazione a predisporre e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di Valutazione



allegati: schede di valutazione delle Funzionari di Elevata Qualificazione 2023
raggiungimento a consuntivo del Piano delle Performance/PDO