

# COMUNE DI VALSOLDA

## SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA E ASSEGNAZIONE PREMIO PRODUTTIVITA' CATEGORIA "A"

Cognome e nome del dipendente

Anno

AREA:

FUNZIONE:

ANNO DI ASSUNZIONE:

CATEGORIA:

AMBITO DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONI CRITERI	VALUTAZIONE						TOTALE PUNTI
		A	B	C	D	E	F	
RISULTATO IN RELAZIONE AGLI OBIETTIVI PROPOSTI PUNTI 70	A) CAPACITA' E DISPONIBILITA' A LAVORARE PER GLI OBIETTIVI PREFISSATI DALL'AMM.NE	10	15	23	25	30	35	
	B) VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI	10	15	23	25	30	35	
	<b>TOTALE PARZIALE</b>							
PUNTUALITA' E PRESENZA PUNTI 30	C) PUNTUALITA' E RISPETTO ORARIO LAVORATIVO	3	6	8	10	12	15	
	D) TOTALE ORE DI PRESENZA NELL'ARCO LAVORATIVO ANNUALE RISPETTO AL CONTRATTO INDIVIDUALE (CON ESCLUSIONE DI FERIE, FESTIVITA', INFORTUNI, ASTENSIONE OBBLIGATORIA E CONGEDI ART.104)	3	6	8	10	12	15	
	<b>TOTALE PARZIALE</b>							
<b>TOTALE GENERALE</b>								

N.B. NEL CASO IN CUI IL LAVORATORE NON FOSSE CONCORDE ALLA VALUTAZIONE ASSEGNATA PUO' RICHIEDERE UN INCONTRO ANCHE ACCOMPAGNATO DAL RAPPRESENTANTE SINDACALE O DA LEGALE E RICHIEDERE LE MOTIVAZIONI ENTRO 15 GG. DALLA NOTIFICA DELLA SCHEDA DI VALUTAZIONE

DATA

FIRMA IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

FIRMA DIPENDENTE

FIRMA IL SINDACO

N.B.: non è possibile il passaggio alla posizione economica superiore in caso di mancato raggiungimento di un punteggio pari al 50% del punteggio massimo attribuibile alla categoria.

Il totale delle ore di presenza nell'arco lavorativo annuale è calcolato secondo questo criterio:

F	1 settimana	97,50%
E	2 settimane	95,00%
D	3 settimane	93,00%
C	4 settimane	90,00%
B	6 settimane	86,00%
A	8 settimane	80,00%